ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Num. 187/25

Del. 24/04/2025

Oggetto:

“Nomina del Mobility Manager aziendale presso l’Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri.”

Proposta di deliberazione n.	220/25
Data Proposta di deliberazione	17/04/2025
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	CELA ARCANGELO
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia

IL Direttore Sanitario
Dr. Giovanni Brajon

IL Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: BRAJON GIOVANNI
Firmato digit. dal Commissario Straordinario: PALOMBA STEFANO

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata attesta, ai fini dell’art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall’art. 3 della L.639 del 1996, che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: “Nomina del Mobility Manager aziendale presso l’Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri.”

PREMESSO

- CHE l’art. 229, comma 4, del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 77/2020, al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell’uso del mezzo di trasporto privato individuale, ha introdotto l’obbligo per le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti, di adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un “Piano degli spostamenti casa-lavoro” (PSCL) del proprio personale dipendente, nominando, a tal fine, un “Mobility Manager” da individuare tra il proprio personale di ruolo;
- CHE il Decreto del Ministero della Transizione Ecologica di concerto con il Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 179 del 12 maggio 2021, pubblicato sulla GU serie generale n. 124 del 26/05/2021, definisce le modalità attuative delle disposizioni di cui all’art. 229, comma 4, del D.L. n. 34/2020, convertito con modif. dalla L. n. 77/2020;
- CHE l’art. 6 del citato Decreto n. 179/2021 descrive le funzioni attribuite al “Mobility Manager” aziendale, come da elenco di seguito riportato:
- promozione, attraverso l’elaborazione del PSCL, della realizzazione di interventi per l’organizzazione e la gestione della domanda di mobilità del personale dipendente, al fine di consentire la riduzione strutturale e permanente dell’impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane;
 - supporto all’adozione del PSCL;
 - adeguamento del PSCL anche sulla base delle indicazioni ricevute dal Comune territorialmente competente, elaborate con il supporto del mobility manager d’area;
 - verifica dell’attuazione del PSCL, anche ai fini di un suo eventuale aggiornamento,
 - attraverso il monitoraggio degli spostamenti dei dipendenti e la valutazione, mediante indagini specifiche, del loro livello di soddisfazione;
 - cura dei rapporti con enti pubblici e privati direttamente coinvolti nella gestione degli spostamenti del personale dipendente;
 - attivazione di iniziative di informazione, divulgazione e sensibilizzazione sul tema della mobilità sostenibile;
 - promozione con il mobility manager d’area di azioni di formazione e indirizzo per incentivare l’uso della mobilità ciclo-pedonale, dei servizi di trasporto pubblico e dei servizi adesso complementari e integrativi anche a carattere innovativo;
 - supporto al mobility manager d’area nella promozione di interventi sul territorio utili a favorire l’intermodalità, lo sviluppo in sicurezza di itinerari

ciclabili e pedonali, l'efficienza e l'efficacia dei servizi di trasporto pubblico, lo sviluppo di servizi di mobilità condivisa e di servizi di infomobilità;

CHE l'art. 3, comma 5 del richiamato Decreto n. 179 del 12/05/2021 prevede che con successivo decreto direttoriale del Ministero della transazione ecologica e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, entro novanta giorni dall'entrata in vigore del decreto, sono adottate le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa lavoro (PSCL)", tenendo conto dei principi previsti nel decreto medesimo;

CHE con il Decreto inter-ministeriale n. 209 del 04/08/2021 sono state adottate le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)";

CHE con D.M. 16/09/2022 sono state apportate modifiche al decreto 12 maggio 2021, recante <<Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del mobility manager>>;

DATO ATTO

CHE i dipendenti dell'Istituto riscontrano difficoltà logistiche nel raggiungere la sede a causa di fattori quali la particolare collocazione geografica dell'Ente, la scarsità di mezzi pubblici e la congestione del traffico;

CHE è necessario garantire una figura di riferimento per la gestione della mobilità all'interno dell'ente;

CONSIDERATO

CHE suddette difficoltà logistiche hanno un impatto negativo sulla puntualità e sul benessere dei dipendenti, influenzando la loro produttività e soddisfazione lavorativa;

CHE è fondamentale sviluppare un Piano della Mobilità Sostenibile che affronti queste problematiche, promuovendo l'uso di mezzi di trasporto alternativi e sostenibili;

VISTO

IL curriculum vitae del Sig. Alessandro Coresi, dipendente a tempo pieno ed indeterminato presso questo Istituto;

PRESO ATTO

CHE la Direzione Aziendale, a seguito di un'attenta valutazione del profilo professionale e curriculare del Sig. Alessandro Coresi, dipendente a tempo pieno e indeterminato presso questo Istituto, ha designato lo stesso per l'incarico di Mobility Manager aziendale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri;

PRECISATO

CHE non saranno corrisposti, per lo svolgimento del relativo incarico, gettoni, compensi, rimborsi di spese o altri emolumenti, così come previsto dall'art. 9 del citato Decreto n. 179/2021;

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di nominare quale Mobility Manager aziendale il Sig. Alessandro Coresi, già dipendente a tempo pieno e indeterminato presso questo Istituto;
2. Di dare atto che il Mobility Manager dovrà perseguire, alla luce della normativa in materia, obiettivi di miglioramento complessivo della mobilità aziendale, secondo quanto previsto nel presente atto;
3. Di precisare che per tale incarico non saranno corrisposti gettoni, compensi, rimborsi di spese o altri emolumenti, così come previsto dall'art. 9 del citato Decreto n. 179/2021.

Il Responsabile
Dott. Paolo Nicita

**Il Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba**

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della U.O. Risorse Umane e Affari Legali avente ad oggetto: “Nomina del Mobility Manager aziendale presso l’Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri.”

SENTITI il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta,

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di nominare quale Mobility Manager aziendale il Sig. Alessandro Coresi, già dipendente a tempo pieno e indeterminato presso questo Istituto;
2. Di dare atto che il Mobility Manager dovrà perseguire, alla luce della normativa in materia, obiettivi di miglioramento complessivo della mobilità aziendale, secondo quanto previsto nel presente atto;
3. Di precisare che per tale incarico non saranno corrisposti gettoni, compensi, rimborsi di spese o altri emolumenti, così come previsto dall’art. 9 del citato Decreto n. 179/2021.

Il Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba